


ОЗНАКОМЛЕННЫ:
на Общем собрании работников
МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»
Протокол № 1
от « 14 » декабрь 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО:
приказом заведующего МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»
от « 14 » декабрь 2021 г. № 224
О.В. Норкина



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ В
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД № 97»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА**

Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 97» муниципального образования города Братска. (далее – МБДОУ «ЦРР-ДС № 97») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в учреждении, могут включать:

- 1) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика учреждения направлена на реализацию данных мер.

1. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»

Системы мер противодействия коррупции в МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» основываются на следующих **ключевых принципах**:

- ✓ *Принцип соответствия политики МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБДОУ «ЦРР-ДС № 97».

- ✓ *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- ✓ *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- ✓ *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» коррупционных рисков.

✓ *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

✓ *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» за реализацию внутренней антикоррупционной политики.

✓ *Принцип открытости*

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

✓ *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения включаются в текст договоров.

3. Определение должностных лиц МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заведующий.

Обязанности заведующего в сфере противодействия коррупции включают:

- организация разработки локальных нормативных актов МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- организация проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация приема и рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- организация оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- организация оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация проведения оценки результатов антикоррупционной работы.

4. Определение и закрепление обязанностей работников и МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МБДОУ «ЦРР-ДС № 97».

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»;
- незамедлительно информировать ответственное лицо, руководство МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать заведующего МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» или иными лицами;
- сообщить заведующему или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником учреждения. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

5. Установление перечня реализуемых МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение,	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»

закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и Порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Сотрудничество с правоохранительными органами
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками,

	представительские расходы, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

6. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- принятие на себя публичного обязательства сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых работникам МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» стало известно. МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» следует принять на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству организации и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов рекомендуется привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1 В МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой

МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в МБДОУ «ЦРР-ДС № 97».

7.2. Работники МБДОУ «ЦРР-ДС № 97», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБДОУ «ЦРР-ДС № 97» относятся: меры административной, дисциплинарной и уголовной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МБДОУ «ЦРР-ДС № 97»

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.